

ORDINE DEGLI AVVOCATI DI VARESE
PALAZZO DI GIUSTIZIA
Piazza Cacciatori delle Alpi n. 4 – 21100 Varese



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
E DOTAZIONE ORGANICA**

Triennio 2026 – 2028

(approvato con deliberazione del 9 giugno 2026)

Il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Varese

PREMESSO

che

- L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 (Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale) come da ultimo modificato dal D.Lgs. n. 75 del 2017, "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini".
- Tale disposizione si collega alle indicazioni contenute nell'articolo 35, comma 3 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che tutte "Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico" con ciò essendo disposto che le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o Ente sulla base del piano triennale e significando che tale documento risulta propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.
- L'art. 6 co 3 del D.Lgs n. 165/2001 prevede, nella formulazione del piano triennale del fabbisogno del personale, di indicare "la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati"
- Il presente piano, relativo al triennio 2026-2028, tiene conto, oltre che dell'attuale quadro legislativo, delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 6 ter, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018.
- Il programma triennale dei fabbisogni di personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ente nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ente si troverà ad operare. Il programma, pertanto, è impostato sulla base delle risorse e dei profili professionali ritenuti

necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza. Il Programma triennale dei fabbisogni, inoltre, è aggiornato annualmente per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

- La Legge Professionale n. 247 del 2012 assegna compiti e prerogative ai Consigli degli Ordini degli Avvocati, consolidando le funzioni già previste e introducendone di ulteriori, quali: l'istituzione ed organizzazione di scuole forensi e la stipula di convenzioni con le università al fine di disciplinare i rapporti reciproci; la possibilità di aderire ad associazioni e fondazioni che abbiano ad oggetto attività connesse alla professione o alla tutela dei diritti; l'attribuzione della funzione di verifica della continuità, effettività e prevalenza dell'esercizio professionale, mediante la revisione periodica degli Albi; la possibilità di costituire camere arbitrali, di conciliazione e di organismi di risoluzione alternativa delle controversie, al fine di incentivare la riduzione del contenzioso giudiziale
- Il Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028 è stato elaborato tenendo conto degli obiettivi strategici dell'Ente alla luce delle disposizioni di cui alla legge n. 247/2012, che, come noto, assegna compiti e prerogative ai Consigli degli Ordini degli Avvocati (art. 29 della L. 247/12), nonché avendo presenti tutte le ulteriori mansioni che il legislatore pone a carico dell'Ordine professionale. Si è altresì tenuto conto delle funzioni e dei ruoli rivestiti dall' "Organismo di Conciliazione Forense degli Avvocati di Varese", dalla "Scuola Forense Varese – SFV" e dall' "Organismo di Composizione della Crisi (OCC) dell'Ordine degli Avvocati di Varese"

- LA DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE È LA SEGUENTE

-

Area Assistenti

- N. 1 posizione Livello B2 a tempo pieno e indeterminato
- N. 1 posizione Livello B3 a tempo parziale 91,66 % (33 ore) e indeterminato

Area Operatori

- N. 1 posizione Livello A3 a tempo parziale 83,33% (30 ore) e indeterminato
- N. 1 Livello posizione A3 a tempo parziale 55,55% (20 ore) e determinato
- allo stato, si ritiene il personale in servizio sufficiente a sostenere le attività amministrative che fanno capo all'Ente
- alla data del 30 settembre 2026 cesserà il contratto a tempo determinato della dipendente in posizione B1 a tempo parziale 55,55%, attualmente unica con mansioni a favore della Scuola Forense
- si sono evidenziate maggiori necessità della segreteria dell'Ordine degli Avvocati, anche in relazione ai sempre maggiori adempimenti cui l'Ordine deve adeguarsi

PRESO ATTO

che

- si renderà necessario reclutare personale in sostituzione della dipendente il cui contratto a tempo determinato andrà a scadere il 30 settembre 2026
- si rende, altresì, necessario consolidare e implementare l'orario del personale al servizio dell'Ordine degli Avvocati di Varese

RILEVATO

che

- la Consiglieria Tesoriera attesta che i risultati del bilancio consuntivo dell'Ordine dell'annualità 2025, in fase di definitiva predisposizione in vista dell'approvazione

dell'assemblea già convocata per il 25 giugno 2026 e la necessaria procedura di assestamento del bilancio previsionale dell'anno in corso. Consentono – unitamente ai risultati dei precedenti esercizi – la copertura finanziaria delle spese connesse al reclutamento di nuovo/a dipendente, sia a tempo pieno che a tempo parziale, assicurando comunque l'equilibrio economico finanziario dell'Ente

- è quindi intenzione dell'Ordine modificare l'attuale dotazione organica e contestualmente programmare le necessarie attività a garantire il soddisfacimento del fabbisogno

DATO ATTO

che

- il piano triennale dei fabbisogni del personale come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli Uffici;
- il piano deve:
 - a. indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali
 - b. indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati
 - c. confermare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione sulla base delle spese del personale in servizio e di quelle connesse alle eventuali facoltàe tali oneri sono adempiuti

VISTE

- le funzioni e i compiti istituzionali che la Legge 31 dicembre 2012 n. 247 attribuisce agli Ordini territoriali degli Avvocati
- il C.C.N.L. Funzioni Centrali attualmente vigente

DELIBERA

di prevedere per il piano del fabbisogno del personale 2026/2028, la figura di n. 1 nuovo dipendente a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale 30 ore in sostituzione dell'assistente oggi a tempo determinato a 55,55% e per incrementare l'orario a disposizione delle necessità dell'Ordine e di conseguenza la seguente

DOTAZIONE ORGANICA PREVISIONALE

Area Assistenti

- N. 1 posizione Livello B2 a tempo pieno e indeterminato
- N. 1 posizione Livello B3 a tempo parziale 91,66 % (33 ore) e indeterminato

Area Operatori

- N. 1 posizione Livello A3 a tempo parziale 83,33% (30 ore) e indeterminato
- N. 1 Livello posizione A3 a tempo parziale 83,33% o 100 % (30 o 36 ore) e indeterminato;

di riservarsi di valutare la sussistenza dei presupposti per valorizzare le competenze e le professionalità del personale attualmente in servizio e di precisare che il suddetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni qualora nel corso del triennio insorgesse la necessità per l'Ordine di assolvere ad ulteriori funzioni che lo stesso personale non riuscirà ad assicurare;

di trasmettere il presente piano triennale anche al Personale Dipendente non rappresentato da alcuna sigla sindacale e al Consiglio Nazionale Forense per quanto di competenza ai sensi dell'art. 1 comma 4 DPR 404/1997 e di pubblicarlo sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione Amministrazione Trasparente.